

**Sáttmáli millum Akademikarafelag Føroya (AKF)**  
**og**  
**Fíggjarmálaráðið**

## **1. kapittul**

### **Kapitlið er um sáttmálaøkið og viðgerð av ósemjum**

#### **§ 1. Sáttmálaøki.**

Sáttmálin er fyri stórv, har tað er ein fyritleyrt fyri setan, at tann setti hevur útbúgving sum verkfrøðingur, arkitektur, byggifrøðingur ella magistari.

Stk. 2. Er sáttmálin uppsagdur, og semja ikki kemur í lag partanna millum, ella annar parturin ber seg undan tingingum, hevur hvør av partunum rætt til at fáa tingingarnar framdar við at semingsmaður leggur uppí. Partarnir uppnevna í felag semingsmannin. Fæst ikki semja um at velja semingsmann, uppnevnið sorinskrivarin hann. Undir semingsroyndum binda partarnir seg til at ganga undir reglurnar í §§3 til 6 í lóg nr. 86 frá 31. mars 1928 "om mægling i arbejdsstridigheder" við seinni broytingum.

Stk. 3. Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarætt.

Stk. 4. Sáttmálin er ikki fyri tænaðumenn, tænaðumenn sum fáa bíðipening ella tænaðumenn við eftirløn.

## **2. kapittul**

### **Kapitlið er um setanarviðurskifti hjá starvsfólki, sum er sett í starv í 3 mánaðir ella longur. Talan er um fast ella tíðaravmarkað starv.**

#### **§ 2. Setan**

Leys stórv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys alment. Tilskilað skal verða, hvat starvið fatar um, hvør útbúgving og førleiki krevst og hvør lønin er.

Stk. 2. Er talan um tíðaravmarkaða starvssetan, skal lýsingin siga neyvt frá um hesi viðurskifti.

#### **§ 3. Setanarbræv**

Í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fær starvsfólkið setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
- nær setanin tekur við, og um setanin er tíðaravmarkað, nær hon so endar,
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
- starvsheiti,
- byrjanarløn (grundløn og førleikaløn),
- eftirlønargjald,
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
- uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
- setanarbrotpartur, arbeiðstíð

- frítíð við lön og frítíðarískoyti,
- setanarøki og
- arbeiðsstaður/staðir í lötuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

#### **§ 4. Lön**

Størvini verða flokkað og lønt sum ásett í kapitul 4.

*Stk. 2.* Lönin verður eftir setanarbrotparti og starvsaldri, sum eftir § 3 verður tilskilað í setanarbrævinum.

*Stk. 3.* Lönin verður goldin mánaðarliga afturút og í seinasta lagi síðsta dag í mánaðinum, sum peningastovnarnir hava opið.

#### **§ 5. Farloyvi**

Starvsfólk kann fáa farloyvi við ongari lön, tá ið tað ikki gongur ímóti áhugamálunum hjá stovninum. Um so er, at starvsfólk fær farloyvi til útbúgving, ella eftirútbúgving, kann tað fáa frí við lön ella niðursettari lön. Farloyvi kann verða givið í upp í 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi í 4 ár, og hevur stovnurin skyldu til at hava starv til starvsfólkið, tá ið farloyvið er av. Starvsfólk, sum hevur starvast longur enn 5 ár, skal alt tað ber til altíð hava rætt til minst 1 árs farloyvi.

*Stk. 2.* Felagið kann fáa farloyvi til nevndarlimir í upp til eitt ár í senn við at boða stovninum frá, og gjalda sín lutfalsliga part av lønini.

#### **§ 6. Eftirlön**

Eftirlönargjaldið er 16 % av grundlønini og førleikalønini.

*Stk. 2.* Arbeiðsgevarin rindar eftirlönargjaldið í felags (kollektiva) eftirlönarskipan. Sáttmálapartarnir gera serstaka semju um eftirlönarskipan.

*Stk. 3.* Fyri starvsfólk, sum onkursvegna ikki kann verða við í eftirlönartryggingarskipan, tí t.d. heilsan bilar, skal eftirlönargjaldið verða goldið í eina uppsparingarskipan, sum sáttmálapartarnir semjast um.

*Stk. 4.* Starvsfólk kann gera avtalu við arbeiðsgevaran um at rinda meir í eftirlönargjaldi. Lönin verður so lækkað samsvarandi.

*Stk. 5.* Starvsfólk, sum hevur hálvtt starv ella meiri, fær eftirlönargjald.

*Stk. 6.* Eftirlönargjaldið verður flutt samstundis, sum lønin verður útgoldin.

*Stk. 7.* Hevur eitt starvsfólk verið limur í eftirlönarkassa ella -trygging uttanlands í longri tíðarskeið, tá ið tað verður sett í starv, kann tað søkja Fíggjarmálaráðið um loyvi til, at eftirlönargjöldini framvegis verða latin hesum. Er starvsfólk, sum er í starvi, limur í eftirlönarkassa ella -trygging uttanlands, skal framhaldandi limaskapur verða loyvdur, og eftirlönargjöldini verða latin hesum.

## **§ 7. Barnferð**

Starvsfólk, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

*Stk. 2.* Starvsfólki verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon verður óarbeiðsfør, tó í mesta lagi í 8 vikur áðrenn hon væntar sær at eiga og tilsamans í 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí við ongari løn í 6 vikur. Harafturat kann hon eftir umsókn fáa frí við ongari løn og við ongum missi í starvsaldri í 5 mánaðir.

*Stk. 3.* Umframt nevndu sømdir í stk. 2, kann starvsfólk fáa upp í 6 mánaða sjúkrafrí, tá ið hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst ampi av at vera í starvinum. Í slíkum umstøðum verður veitt henni full løn. Í serligum umstøðum kann setanarmyndugleikin gera av, at veita meiri enn 6 mánaða sjúkraløn.

*Stk. 4.* Ættleiðir starvsfólk barn, fær hon eftir umsókn tænastrí upp í 24 vikur við løn.

*Stk. 5.* Starvsfólk, ið verður pápi, kann eftir umsókn fáa frí í ein mánað við ongari løn. Soleiðis er eisini, ættleiðir hann barn.

## **§ 8. Sjúka**

Fyri sjúku galda ásetingarnar í starvsmannalógini.

*Stk. 2.* Starvsfólk kann fáa frí við løn, tá ið barn/børn tess er/eru sjúk, tó í mesta lagi í 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar um árið. Eigur tað fleiri enn 2 børn undir 10 ár, kann tað fáa frí upp í 20 dagar um árið.

## **§ 9. Eftirsitiløn**

Tá ið starvsfólk doyr í tænastríðini, eiga hjúnafelegi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum tað uppiheldur, løn í 3 mánaðir. Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

## **§ 10. Uppsøgn**

Verður starvsfólk sagt úr starvi, galda ásetingarnar um uppsøgn í lögtingslóg um starvsmenn.

*Stk. 2.* Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanin um uppsøgn verða fráboðað tí og felagnum skrivliga 14 dagar frammanundan.

*Stk. 3.* Er felagið av teirri metan, at uppsøgnin ikki er sakliga grundað, kann felagið innan 1 mánað eftir uppsøgnina krevja málið tikið upp við setanarmyndugleikan.

## **§ 11. Frítíð**

Frítíð er eftir lögtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

## **§ 12. Fastir frídagar og serstaka frívikan**

Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagur, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagur, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur umframt allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2. Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frídagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

### **§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi**

Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við góðkenning fyribils røkir hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eigur í hesum tíðarskeiði at fáa somu løn, sum tað hevði fingið, varð tað sett í starvið, treytað av, at tað yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

### **§ 14. Yrkisfelagsarbeiði**

Álitisfólk og nevndarlimir kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Fíggjarmálaráðið og felagið.

Stk. 2. Tann, sum verður vald/ur til formann í felagnum, hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hevur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá ið formansskeiðið er lokið

Stk. 3. Umsókn frá starvsfólki, álitisfólki ella nevndarlimi um at sleppa á fakfelagsskeið verður viðgjørd við vælvild.

Stk. 4. Uppsagnarfrestin hjá álitisfólkum verður longd við 3 mánaðum.

### **§ 15. Samstarvsráð**

Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava innlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrr enn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.

Stk. 2. Settur verður 4 manna bólkur við 2 limum valdum av yrkisfeløgnum og 2 limum valdum av landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

### **§ 16. Førløkameting**

Starvsfólk sbrt. hesum sáttmálaøki hevur rætt at fáa sín frøðiliga førløka mettan, um hetta hevur týðning fyri starvið hjá viðkomandi.

Stk. 2. Førløkakrøvini verða tey somu, sum galdandi eru á Fróðskaparsetri Føroya. Um viðkomandi hevur veitt vísindaliga ráðgeving, eigur hendan at verða tikin við í metingina.

Stk. 3. Í hvørjum einstøkum føri verður skikkað uttanhýsis metingarnevnd sett at gera tilmæli, um viðkomandi lýkur treytirnar samsvarandi frøðiliga førløkanum á 1., 2. ella 3. stigi – eisini kallað adjunkt-, lektara- og professaraførløki. Felagið skal hava tilnevningina av metingarnevndini til ummælis 2 vikur áðrenn, nevndin verður tilnevnd.

Stk. 4. Stovnsleiðslan setur metingarnevndina, og stovnurin ber útreiðslurnar av metingini.

### 3. kapittul

**Kapitlið er um starvsfólk, ið er sett sum avloysari, ella í annað fyribilsstarv, í styttri tíð enn 3 mánaðir.**

#### § 17. Barnsburður, ættleiðing og sjúka

Fyribilssett starvsfólk kemur undir barsilsskipanarlógina og dagpeningalógina.

#### § 18. Aðrar setanartreytir

Fyri fyribilssett galda annars hesar ásetingar í kap. 2:

- § 3 um setanarbræv, er setanin longri enn ein mánað
- § 4, stk. 3 um lønarútgjalding
- § 11 um frítíð
- § 15 um samstarvsráð.

#### § 19. Uppsøgn

Setanin hjá fyribilssettum kann enda frá einum degi til annan. Setanin er av við ongari fráboðan, tann dagin avtalað varð, tá ið starvsfólkið varð sett í starv. Setanin kann verða longd, og verður tá at roknað sum ikki slitin.

### 4. kapittul

**Kapitlið er um arbeidstíð og løn**

#### § 20. Arbeidstíð

Arbeidstíðin er 39,5 tímar um vikuna, íroknað ½ tíma matarsteðg um dagin. Matarsteðgurin verður lagdur í samráð við starvsfólkið, soleiðis at endamálið við matarsteðginum verður rokkið.

*Stk. 2.* Fulltíðarsett starvsfólk kann eftir umsókn fáa niðursett tímatal. Henda skipan kann vera tíðaravmarkað ella varandi.

#### § 21. Løn o.a.

Lønin er grundløn og førleikaløn, sum ásett í lønartalvunum.

*Stk. 2.* Um so er, at ein arbeidsgevari metir, at eitt starv hevur eina tílfka serstöðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytunum fyri ásettu lønina, tekur arbeidsgevarin málið upp við sítt aðalráð, sum sendir umsóknina víðari til Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum. Umsóknin um eina serflokking, viðbót ella onnur viðurskifti verða síðan viðgjørð av Fíggjarmálaráðnum og AKF.

*Stk. 3.* Metir stovnurin, at starvið krevur førleika á phd stigi sambært førleikakrøvunum á Fróðskaparsetri Føroya, og starvsfólk er mettt at hava henda førleika, fær viðkomandi PhD viðbót.

*Stk. 4.* Metir stovnurin, at starvið krevur førleika á professara stigi sambært førleikakrøvunum á Fróðskaparsetri Føroya, og starvsfólk er mettt at hava henda førleika, fær viðkomandi professara viðbót.

*Stk. 5.* Er fyrirtreyt fyri at sálarfrøðingur kann røkja starv sítt, at hann hevur autorisatiún, fær hann viðbót sum ásett er í lønartalvuni.

*Stk. 6.* Lønin hjá starvsfólki við niðursettum tímatali verður lækkað samsvarandi.

## **§ 22. Tímaløn**

Tímalønin fyri hvønn arbeiðstíma verður roknað soleiðis: ársløn/2080.

## **§ 23. Tímalønir á Fróðskaparsetrinum**

Alt arbeiði, sum verður gjørt við støði í tímum, verður roknað út við grundarlagi í einum grundtímatæksti.

Árligt arbeiðstímatal= 2080/1,26

Grundtímatækstur, G1=(ársløn á grundlønarstigi 9 og førleikaløn)/árligt arbeiðstímatal

Fyri venjingar, leiðbeining o.t.verður veitt 1,67 G1 fyri hvønn undirvísingartíma íroknað fyrireiking.

Fyri fyrilestrarundirvísing o.t. verður veitt 3 G1 fyri hvønn undirvísingartíma íroknað fyrireiking.

Fyri at leggja til rættis skeið o.t. er tímalønin grundtímatæksturinn, G1.

## **§ 24. Yvirtíðararbeiði**

Verður drúgt yvirtíðararbeiði álagt starvsfólki, verður hetta samsýnt sum yvirtíðarløn, t.e. við einum tímalønarsatsi, ið er 140% av vanligu tímalønini hjá viðkomandi. Verður avspákað, verður tað í lutfallinum 1,4 tíma fyri hvønn yvirtíðartíma.

## **§ 25. Starvs- og lønaraldur**

Lønaraldurin er vanligi tann sami sum kandidataldurin, t.e. áramálið, ið starvsfólk eftir próvtøku hevur verið í arbeiði, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hevur.

*Stk. 2.* Starvsfólk er eitt ár á hvørjum stigi.

*Stk. 3.* Starvsfólk fær roknaðan fullan starvsaldur, hevur tað í minsta lagi hált starv. Er talan um minni enn hált starv, verður starvsaldurin roknaður lutfalsliga.

*Stk. 4.* Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu sáttmálapartarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

*Stk. 5.* Nemur starvsfólk sær hægri útbúgving enn tað hevði frammanundan, verður tað lønt eftir viðkomandi lønarstiga uttan miss í lønaraldri.

*Stk. 6.* Verður starvsfólk sett í starv, áðrenn tað hevur lokið útbúgvingina, ið treytað varð í starvslýsingini, verður tað við setan sett á lønarstig samsvarandi útbúgvingini, tað hevur lokið. Lýkur starvsfólkið seinni útbúgvingina, ið treytað varð í starvslýsingini, fær tað nýggja innplasing við lønaraldri, ið svarar til, at starvsfólkið verður lønt eftir nærmasta hægri lønarstigi í nýggja lønarflokkinum.

Lønaraldur verður annars soleiðis, at starvsfólk, sum við fyrru innplasingina hevði komið á eitt lønarstig, sum er javnt við ella hægri enn tað, tað kemur á í nýggju innplasingini, fær frá hesum mundi nýggja aldursviðbót.

### **§ 26. Frí við ongari løn**

Tá ið starvsfólk fær tænastrufrí við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.

- a) Tá ið starvsfólkið er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.
- b) Tá ið starvsfólk er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árlønin býtt við 2054. Við í árlønina verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum fóst mánaðargjøld.

### **§ 27. Tænastuferðir**

Dag- og tímapeningur á tænastruferð og útivíðbót er tað sama sum ásett í avtalu millum Tænastumannafelag Landsins og Fíggjarmálaráðið.

### **§ 28. Førløikamening**

Sáttmálapartarnir hava gjørt avtalu um strategiska førløikamening.

### **§ 29. Flytisamsýning**

Noyðist starvsfólk av arbeiðsorsøkum at flyta í annan stað at búgva, verða flutningsútreiðslur av húski og húsbúnaði samsýnt tí eftir rokning.

## **5.Kapitul**

### **§ 30. Seravtalar**

Í sáttmálaskeiðnum skal vera møguligt at gera seravtalar millum Akademikarafelag Føroya (AKF) og Fíggjarmálaráðið.

### **§ 31. Gildiskoma og uppsøgn**

Sáttmálin fær gildi frá 1. oktober 2011. Sáttmálin kann verða sagdur upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi tann 1.oktober 2015.

*Á Argjum tann 25. februar 2013*

**Akademikarafelag Føroya**

**Fíggjarmálaráðið**

## **Avtala um serstaka fríviku**

§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

Stk. 2. Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir. Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

Stk. 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

Stk. 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevur ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.

Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgoldið frítíðarískoyti.

## **Gildiskoma og skiftisreglur**

§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. oktober 2003.

§ 9. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevur starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

§ 10. Sáttmálafrídagarnir fella burtur 1. januar 2004.



## **Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins**

### **§ 1. Inngangur**

Skulu uppgávnar hjá stovnum landsins verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

*Stk. 2.* Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá landinum fáa møguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúgving. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

### **§ 2. Øki**

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Fíggjarmálaráðið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

### **§ 3. Endamál**

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkinum.

### **§ 4. Menningarmál**

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum stovnum hjá landinum verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.

*Stk. 2.* Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

*Stk 3.* Útbúgving og annað menningarvirkssemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

*Stk. 4.* Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

### **§ 5. Almennur førleiki**

Dagfórður grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaki stovnurin og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

### **§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd**

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini hjá stovninum og tørvinum á strategiskari førleikamenning

áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á stovninum samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar

áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

*Stk. 2.* Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á stovninum.

*Stk. 3.* Uppgávnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um stovnurin hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

### **§ 7. Fylgibólkur**

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Fíggjarmálaráðið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

### **§ 8. At seta í gildi og siga upp**

Henda avtala verður sett í gildi tann 1. oktober 2003. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2005.

Í sáttmálanum í 2003 gjördu Fíggjarmálaráðið og feløgini avtalu um strategiska og skipaða førleikamenning.

Partarnir taka stig til í hesum sáttmálaskeiðnum at fáa avtaluna at virka.

### **Avtalan**

Í avtaluni um strategiska og skipaða førleikamenning stendur, at á einstaka stovninum:

- skulu verða gjørd strategisk mál fyri menning fyri øll starvsfólk
- skal fyri hvørt einstakt starvsfólk vera ein skipað førleikamenningarætlan
- er árliga samrøða millum leiðslu og starvsfólkið um ítøkilig menningarmál
- verða ásettar grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøk
- verða ásettar leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar
- skulu leiðsla og starvsfólk í felag eftirmeta eina ferð um árið førleikamenningartiltøkini á stovninum.

### **Mál og strategiska ætlan**

Nakrar av fortreytunum fyri, at avtalan skal virka á einstaka stovninum, er at leiðsla og starvsfólk vita, hvør uppgávan hjá stovninum er, at stovnurin hevur greið mál og strategiska ætlan fyri, hvussu málini verða rokkin. Tað merkir eisini, at øll á stovninum skulu vita, hvørji málini eru. Alneyðugt er, at leiðsla og starvsfólk samskifta fyri at tryggja, at greitt er, hvørji málini eru og at tryggja, at tey verða rokkin.

Í avtaluni hevur samstarvsnevndin meginleiklutin, tá ið talan er um grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum og starvsfólkasamrøðum.

Er ongin samstarvsnevnd sett á einum stovni, kann samskifti verða skipað á annan hátt. Tað kann t.d. vera í eini menningarnevnd í staðin. Nevndin verður samansett soleiðis, at tryggjað verður, at umboðanin verður so breið, at leiðsla og starvsfólk hava eins stóra umboðan, at samskiftið er mennandi og at øll kunnu og tora at koma til orðanna.

Summir stovnar eru so mikið lítlir, at best er kanska, at øll í felag samskifta og eingin serstøk nevnd verður sett.

Fyri at avtalan skal virka til fulnar, mugu øll á stovninum vera við.

### **Strategiska førleikamenningin**

Tá ið greitt er, hvørji strategisku málini hjá stovninum eru, ber til at lýsa tørvin á strategiskari førleikamenning hjá stovninum.

Greiða má fáast á, hvør førleiki er til staðar og eftir tí, hvør førleiki manglar. Ein spurningur kann eisini vera, um almennur førleiki er, sum skal verða fingin til vega. Førleikamenning kann vera at hava skiftisskipan við onkran annan stovn, at hava skipan, sum tryggjar síðumansupplæring og at fólk við líkum uppgávum, frá ymiskum stovnum, hittast at samskifta um og viðgera arbeidssuppgávur og á tann hátt læra hvør av øðrum.

### **Kanning**

Tilfar er ikki til taks, sum til ber at grunda tiltøk og broytingar á. Partarnir eru tí samdir um eftir nýggjár at kanna, hvussu gongur við strategisku og skipaðu førleikamenningini. Tilfar skal verða brúkt til at fáa innlit í, hvørji amboð eru neyðug og at fáa skipaðu og strategisku førleikamenningina at virka betur.

## **Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum.**

### **1. Inngangur**

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleika fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandið millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um, at styrkja teir móguleikar, ið stovnarir hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førléikamening
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum
- Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólki at verða virð, verður virksema hjá landinum lagt til onnur at reka.

### **2. Førléikamening**

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá landsins stovnum. Tað er tað arbeiði, sum tey í landsins tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð.

Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at landsins stovnar mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum almennum stovnum við høgum tænastustigi.
- hvør stovnur sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førléika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør stovnur at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænastuførléikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førléikameningini. Uppgávan hjá stovninum er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á landsins stovnum.

### **3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum**

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka stovninum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvboðnar skipanir, í hesum karmi:

#### ***Niðurstøtt tíð***

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fylt 60 ár
- b) hava starvast hjá landinum seinastu 10 árinum
- c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn. Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

#### ***Niðursett tíð orsakað av sparingum***

Gera sparingar, at starvsfólk verður sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:

- a. starvsfólkið hefur fylt 55 ár
- b. starvsfólkið hefur starvast hjá landinum seinastu 10 árinum
- c. arbeiðstíðin er minst ½ tíð, eftir at hon er niðursett.

#### ***Lægri starv***

Stovnur kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hefur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinum hefur starvast fulla tíð hjá landinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi. Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Stovnurin kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

#### **4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum**

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív. Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

#### **5. Javnstøða**

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

#### **6. Umleggja alment virksemini**

Um so er, at virksemini hjá landinum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, landið hefur mótvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða førdar yvir á tann, sum yvirtekur virkseminið.

## **Avtala um veterinera tilbúgvingskipan á Heilsufrøðiligu starvsstovuni**

### *1. Endamál*

Avtalan skal tryggja, at Heilsufrøðiliga starvsstovan kann tryggja nøktandi tilbúgving á veterinera økinum uttan fyri vanliga arbeiðstíð.

Avtalan umfatar teir limir, ið eru partar av veterineru tilbúgvingini á Heilsufrøðiligu starvsstovuni.

### *2. Skilmarkingar*

Grundleggjandi verður veterinera tilbúgvingarskipanin skipað við tilkallivakt og ráðgeving.

#### *Tilkallivakt*

Djórælækni kann hava tilkallivakt uttan fyri vanliga arbeiðstíð. Vaktavandi skal altíð vera tøkur við fartelesfon. Vaktavandi skal kunna fara frá húsum innan fyri 2 tímar ( responstíð= 2 tímar).

Tilkallivaktin er samanhangandi minst 8 tímar hvørja ferðina.

#### *Ráðgeving*

Eingin beinleiðis bakvakt er, men tilkallivaktin kann ringja til starvsfelaga við viðkomandi førleika at søkja sær ráðgeving. Starvsfelagar hava tó ikki skyldu at taka telefonina, tá ið tilkallivaktin ringir.

### *3. Uppgávur*

Tilkallivaktin skal, so skjótt sum til ber, fremja tær atgerðir og uppgávur, sum ikki tola at bíða til næsta arbeiðsdag. Uppgávnar verða nærri skilmarkaðar í innanhýsis avtalamum. Virksemd í vaktini skal skipast og skjalfestast sambært frammanundan avtalaðum innanhýsis mannagongdum. Dentur skal leggjast á, at so nógvar uppgávur sum møguligt verða framdar í vanligari arbeiðstíð.

### *4. Vaktarplanur*

Heilsufrøðiliga starvsstovan ger, í samráð við luttakararnar í veterineru vaktarskipanini, ein vaktarplan fyri í minsta lagi ein mánað í senn. Meginreglan er, at starvsfólk skulu hava fráboðan um vaktargongu við 3 vikur freist. Meginreglan er somuleiðis, at eingin einstakur persónur skal knógva undir vaktarbyrðu samfelt longur enn 14 dagar á hvørjum sinni, og, alt tað ið til ber, skal síðani verða frítikin fyri vaktargongu eins leingi. Verða vaktarboð givin við styttri enn 48 tíma freist, hækkar vaktarpeningurin við 25% fyri álagda vaktarskeiðið.

### *5. Samsýning*

Fyri at vera tøkur, fær tilkallivaktin rindaðan vaktarpening, sum er 12,25% av tímalønini hjá viðkomandi. Tímalønin (árløn/2080) verður roknað av grundlønini, t.e. ikki av viðbótum.

Tá ið tilkallivaktin arbeiðir í vaktini, verður hetta samsýnt við 150% av vanligu tímalønini hjá viðkomandi. Samsýningin verður rindað fyri hvønn byrjaðan ½ tíma. Arbeiðstíðin telur frá tí, at djórælækni fer heimanífrá.

Ráðgevingin: Tann, sum svarar fakliga spurninginum, fær rindaða samsýning, sum er 300% av tímalønini hjá viðkomandi. Tímalønin (árløn/2080) verður roknað av grundlønini, t.e. ikki av viðbótum.

*6. Aðrar vaktarskipanir*

Gerst tørvur á vaktarskipan á øðrum stovnum enn HFS, ella fyri aðrar starvsbólkar í sáttmálaøkinum, verður henda avtala eisini at galda í teimum førunum, og tá við somu treytum og somu samsýningum.

Vil arbeiðsgevari hava eina styttri responstíð enn 2 tímar, skulu sáttmálapartarnir samráðast um hettar.

*Á Argjum tann 6.mai i 2011*

**Akademikarafelag Føroya**

**Fíggjarmálaráðið**

## Avtala um løntar Ph.D lesandi

### § 1. Øki

Treyt fyri at verða settur eftir hesi avtaluni er

- \* útbúgving á kandidatstigi
- \* innskriving sum ph.d.-lesandi á hægri útbúgvingarstovni í Føroyum og
- \* at ph.d.-stig ikki er tikið frammanundan.

**Viðm.** Avtalan er bert fyri PhD lesandi, og ávirkar ikki setanartreytirnar hjá starvsfólkum í føstum starvi, ið fara undir PhD lestur sum part av teirra vanligu starvi (t.d. sum vísindastarvsfólk ella adjunktar).

*Stk. 2.* Avtalan er ikki fyri tey, sum sambært § 1, stk. 2 í sáttmálanum ikki koma undir sáttmálan millum Akademikarafelag Føroya og Fíggjarmálaráðið.

### § 2. Setan

Ph.d-stipendiat verður vanligu lýst leyst.

Setanartíðin er í mesta lagi 3 ár, tá ið lesturin er lagdur til rættis sum fulltíðarlestur (j.b. tó stk. 2). Setanartíðin kann tó ikki verða longri enn tann tíðin, tann lesandi er innskrivaður sum ph.d.-lesandi.

*Stk. 2.* Er tann lesandi burtur fyri barnsburð kann setanartíðin eftir umsókn verða longd líka leingi, sum fráveran er, tó í mesta tað tíðarskeið viðkomandi hevur rætt til fráveru sambært barsilslóginu. Setanartíðin kann somuleiðis verða longd undir drúgvari sjúku, kann verða víst á, at tað hevur seinkað lesturin.

*Stk. 3.* Tann ph.d.-lesandi fær setanarskriv, soleiðis sum ásett í § 3 í sáttmálanum Akademikarafelag Føroya og Fíggjarmálaráðið.

### § 3. Løn

Lønin er stig 1 í lønartalvuni galdandi fyri kandidatar løntir sambært sáttmálanum millum Akademikarafelag Føroya og Fíggjarmálaráðið.

*Stk. 2.* Lønin verður goldin mánaðarliga afturút.

*Stk. 3.* PhD-lestur telur við, tá ið starvsaldur verður ásettur, tó í mesta lagi trý ár.

### § 4. Barnferð

Starvsfólk, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon vantar at eiga.

*Stk. 2.* Starvsfólki verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon verður óarbeiðsfør, tó í mesta lagi í 8 vikur áðrenn hon vantar sær at eiga og tilsamans í 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí við ongari løn í 6 vikur. Harafturat kann hon eftir umsókn fáa frí við ongari løn og við ongum missi í starvsaldri í 5 mánaðir.

*Stk. 3.* Umframt nevndu sømdir í stk 2, kann starvsfólk fáa upp í 6 mánaða sjúkrafri, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst ampi av



at vera í starvinum. Í slíkum umstøðum verður veitt henni full løn. Í serligum umstøðum kann setanarmyndugleikin gera av, at veita meiri enn 6 mánaða sjúkraløn.

*Stk. 4.* Ættleiðir starvsfólk barn, fær hon eftir umsókn tænastrufrí upp í 24 vikur við løn.

*Stk. 5.* Starvsfólk, ið verður pápi, kann eftir umsókn fáa frí í ein mánað við ongari løn. Soleiðis er eisini, ættleiðir hann barn.

### **§ 5. Eftirløn**

Eftirlønargjaldið er 16% av lønini, sum er ásett í § 3.

*Stk. 2.* Arbeidsgevarin rindar eftirlønargjaldið eftir treytunum, sum ásettar eru í sáttmálanum.

### **§ 6. Arbeidsskylda**

Ph.d-lesandi hava skyldu at veita tað lestraravrik, sum ásett er í lestrarætlanini, j.b. kunngerðina um ph.d., her uppi í eisini tær ferðir, sum neyðugar eru.

*Stk. 2.* Ph.d-lesandi hava skyldu at loysa arbeidssuppgávur fyri setanarstovnin, eftir ásetingum hjá stovninum, í einum vavi, sum í setan í 3 ár samanlagt er 910 arbeidstímar.

*Stk. 3.* Verður farið út um teir 910 tímarnar, sum ásett í stk. 2, verður tað lønt við eini tímaløn, sum er 1/2080 av lønini, sum ásett er í § 3.

### **§ 7. Frítíð**

Frítíð verður veitt eftir frítíðarlógini.

### **§ 8. Serstaka frívikan**

Avtalan um serstøku frívíkuna er galdandi fyri PhD-lesandi.

### **§ 9. Sjúka**

Ph.d-lesandi fáa løn undir sjúku, eisini frávera tá ið tann setti hevur fingið skaða í tænastruni.

### **§ 10. Orlov o.a.**

Setanarmyndugleikin kann, eftir ásetingunum í sáttmálanum, geva tí setta fult ella partvíst frí, tá ið børnini eru sjúk.

*Stk. 2.* Tann lesandi kann fáa orlov við ongari løn, er tað semja millum tann lesandi, útbúgvingarstovnin og setanarmyndugleikan.

### **§ 11. Eftirsitiløn**

Doyr Ph.d.- lesandi í tænastrutíðini, eiga hjúna felagi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum hann uppiheldur, løn í 3 mánaðir. Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

## **§ 12. Flytisamsýning og tænastruferðir**

Ph.d.-lesandi eru ikki fevnd av ásetingunum í sáttmálanum um endurgjald fyrri útreiðslur í samband við tænastruferðir, ella ásetingarnar um flytisamsýning.

*Stk. 2.* Arbeidsgevarin kann tó í samband við ítøkiligar ferðir og uttanlandavitjanir rinda útreiðslur í hesum sambandi, tó ongantíð meira enn sambært avtaluni um tænastruferðir millum Tænastumannafelag Landsins og Fíggjarmálaráðið.

## **§ 13. Setanin av**

Tá ið setanarskeiðið er av, er setanin av við ongari fráboðan.

*Stk. 2.* Fyri setanarviðurskiftini galda annars ásetingarnar í starvsmannalógini.

## **§ 14. Gildiskoma og uppsøgn**

Avtalan er í gildi frá 1. januar 2013. Avtalan kann verða søgd upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi 1. oktober 2015.

**Á Argjum tann 25. februar 2013**

**Akademikarafelag Føroya**

**Fíggjarmálaráðið**