

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 2/18
----------------------	---------------	---------------

## Inngangur

Undir samráðingunum í 2003 hava Fíggjarmálaráðið og flestu almennu fakfeløgini gjørt avtalu um serstaka fríviku.

Fíggjarmálaráðið hevur gjørt hesa vegleiðingina til avtaluna.

Vegleiðingin er yvirlit yvir skyldur og rættindi í sambandi við serstøku frívikuna, sum galdandi eru fyri starvsfólk og arbeiðsgevarar. Sum dømi kunnu verða nevnd móguleikin at flyta serstøku frívikuna, hvussu hon verður innvunnin og hildin, hvør lønin er, og hvussu farið verður fram, fer starvsfólk úr starvi.

Havt skal verða í huga, at serstaka frívikun er ikki partur av frítíð eftir frítíðarlógini.

Tað, sum stendur í vegleiðingini, er fyri starvsfólk, sum arbeiðir 5 dagar um vikuna, er ikki annað beinleiðis nevnt. Viðurskiftini hjá teimum, sum arbeiða øðrvísi, eru lýst í parti 10.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 3/18
----------------------	---------------	---------------

<b>1. Í STUTTUM UM SERSTØKU FRÍVIKUNA.....</b>	<b>5</b>
<i>Samsvar millum serstøku frívikuna og frítíð eftir frítíðarlógini .....</i>	5
<i>Munir á serstøku frívikuni og frítíð eftir frítíðarlógini .....</i>	5
<b>2. HVØR KEMUR UNDIR AVTALUNA.....</b>	<b>6</b>
<i>Sáttmálasett og tænastrúmennt.....</i>	6
<i>Mánaðarlønt.....</i>	6
<i>Tímalønt .....</i>	6
<b>3. HVUSSU VERÐUR SERSTAKA FRÍVIKAN INNVUNNIN .....</b>	<b>6</b>
<i>Mánaðarlønt.....</i>	6
<i>Tímalønt .....</i>	6
<i>Meirarbeiði .....</i>	6
<i>Frí við ongari løn.....</i>	7
<i>Rundað av .....</i>	7
<b>4. HVUSSU VERÐUR SERSTAKA FRÍVIKAN HILDIN.....</b>	<b>7</b>
<i>Í einum ella hvør sær .....</i>	7
<i>Løgd í samráð .....</i>	7
<i>Steingja stovnin .....</i>	7
<i>Staðbundin avtala .....</i>	7
<i>Tímalønt .....</i>	7
<b>5. TÁ IÐ IKKI BER TIL AT HALDA SERSTØKU FRÍVIKUNA SUM AVTALAÐ.....</b>	<b>8</b>
<i>Sjúka o.a. áðrenn frívikan byrjar .....</i>	8
<i>Sjúka undir serstøku frídøgunum .....</i>	8
<b>6. LÖNIN, TÁ IÐ SERSTAKA FRÍVIKAN VERÐUR HILDIN.....</b>	<b>8</b>
<i>Setanarbrot í innvinningarárinum .....</i>	8
<i>Sama setanarbrot í innvinningar- og í frítíðarárinum.....</i>	8
<i>Broytt setanarbrot.....</i>	8
<i>Yvirtíð.....</i>	9
<b>7. GJALDA ÚT SERSTAKA FRÍVIKU .....</b>	<b>9</b>
<i>Nær skal avtalan verða gjørd.....</i>	9
<i>Útrokningargrundarlag .....</i>	9
<i>Hvussu stórt er útgjaldið.....</i>	10
<i>Partur av serstøku frívikuni hildin, hin parturin verður útgoldin.....</i>	10
<i>Nær verður goldið út.....</i>	11
<b>8. FLYTA SERSTAKA FRÍVIKU .....</b>	<b>11</b>
<i>Gera skrivliga avtalu .....</i>	11
<i>Skal bera til at siga avtaluna upp .....</i>	11
<i>Lønin, tá ið flutta frítíðin verður hildin.....</i>	11
<i>Oyðublað.....</i>	12
<b>9. TÁ IÐ FARIÐ VERÐUR ÚR STARVI.....</b>	<b>12</b>
<i>Starvsfólk sigur upp .....</i>	12
<i>Starvsfólk verður sagt upp .....</i>	12

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 4/18
----------------------	---------------	---------------

<b>10. ARBEIÐA ANNAÐ ENN 5 DAGA VIKU .....</b>	<b>12</b>
<i>6 dagar um vikuna.....</i>	<i>13</i>
<i>Færri enn 5 dagar um vikuna .....</i>	<i>13</i>
<i>Skiftandi arbeidstíðir.....</i>	<i>13</i>
<i>Gera upp í tímum .....</i>	<i>13</i>
<b>11. SKIFTISSKIPAN.....</b>	<b>13</b>
<i>Innvinning .....</i>	<i>13</i>
<i>Farin úr starvi millum 1. apríl og 1. oktober í 2003.....</i>	<i>14</i>
<i>Farin úr starvi eftir 1. oktober í 2003.....</i>	<i>14</i>
<i>Sáttmálafríðagar.....</i>	<i>14</i>
<i>Avtala um at gjalda út.....</i>	<i>14</i>
<b>FYLGISKJAL 1: AVTALA UM SERSTAKA FRÍVIKU .....</b>	<b>15</b>
<b>FYLGISKJAL 2: YVIRLIT YVIR FELØGINI, SUM HAVA AVTALU UM SERSTAKA FRÍVIKU .....</b>	<b>16</b>
<b>FYLGISKJAL 3: AVTALA UM AT FLYTA SERSTAKAR FRÍDAGAR .....</b>	<b>17</b>

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 5/18
----------------------	---------------	---------------

## 1. Í stuttum um serstöku frívíkuna

Avtalan um serstaka frívíku hefur gildi frá 1. október í 2003.

Í avtaluni er m.a. ásett, at

- innvunnir verða 0,42 serstakir frídagar um mánaðin
- serstaka frívíkan verður innvunnin frá 1. apríl til 31. mars
- serstaka frívíkan verður hildin í frítíðarárinum frá 2. mai til 1. mai
- starvsfólkið kann gera av, um serstaka frívíkan, ella partur av henni, skal verða útgoldin
- avtalað kann verða, at serstaka frívíkan, ella partur av henni, verða flutt at halda í seinri frítíðarári

Í nógvum førum líkist serstaka frívíkan frítíð eftir frítíðarlógini, men munir eru eisini.

### Samsvar millum serstöku frívíkuna og frítíð eftir frítíðarlógini

Serstaka frívíkan

- verður innvunnin í innvinningarárinum og hildin í næsta frítíðarári
- kann ikki verða hildin í barnsburði, verkfalli ella verkbanni sambært sáttmála

Verður hon útgoldin, er útrokningargrundarlagið tað sama, sum tá ið 12% verða roknað í frítíðarløn.

### Munir á serstöku frívíkuni og frítíð eftir frítíðarlógini

Serstaka frívíkan

- verður lögð eftir avtalu millum leiðslu og starvsfólk
- verður útgoldin, vil starvsfólkið tað
- kann verða flutt at hava í seinri frítíðarári, verður semja um tað
- verður útgoldin seinast í frítíðarárinum, er hon ikki hildin
- verður útgoldin, er hon ikki hildin, áðrenn farið verður úr starvi

Innvinningarárið er tað sama hjá øllum, frá 1. apríl til 31. mars.

Í frítíðarlógini er munur á frí og frí við løn. Øll hava rætt til frí í 5 vikur, eisini um tey hava ikki vunnið sær frí við løn í 5 vikur. Somu reglur galda ikki fyri serstöku frídagarnar. Øll hava ikki rætt til frí í eina viku, men serstöku frídagarnir verða bara hildnir, eru teir innvunnir.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 6/18
----------------------	---------------	---------------

## 2. Hvør kemur undir avtaluna

### Sáttmálasett og tænastrumenn

Avtalan er galdandi fyri tey starvsfólk, sum sett eru eftir sáttmála við tey feløg, sum nevnd eru í fylgiskjali 2. Hon er eisini galdandi fyri tænastrumenn, sum koma undir avtalu við hesi feløg. Munur er ikki á avtalunum fyri sáttmálasett og tænastrumenn.

### Mánaðarlønt

Er starvsfólk mánaðarlønt, er avtalan galdandi.

### Tímalønt

Avtalan er galdandi fyri tímalønt starvsfólk, sum eru í starvi í meiri enn trýggjar mánaðir, í samhangandi setan.

## 3. Hvussu verður serstaka frívikan innvunnin

Ein vika verður innvunnin um árið. Vikan verður innvunnin á sama hátt, sum frítíð við løn eftir frítíðarlógini. Fyri at hava rætt til eina heila viku, skal starvsfólkið tí hava verið í starvi alt innvinningsárið.

Serstaka frívikan kann eisini verða gjørd upp í tímum, sí brotið “Gjørt upp í tímum”, í 10. parti.

### Mánaðarlønt

Mánaðarlønt starvsfólk vinnur sær 0,42 dagar um mánaðin.

Verður starvsfólk ikki sett tann 1. í mánaðinum, verður innvinningin tann mánaðin roknað lutfalsliga.

Dømi:

Starvsfólk er sett í starv 11. oktober. Fyri oktober mánað vinnur starvsfólkið sær rætt til 21/31 av 0,42 døgum, t.e. 0,28 dagar.

Dømi:

Starvsfólk er sett í starv 11. november. Fyri november mánað vinnur starvsfólkið sær rætt til 20/30 av 0,42 døgum, t.e. 0,28 dagar.

### Tímalønt

Hvønn arbeiðstíma vinna tímalønt sær 0,0192 tímar til serstaka frítíð.

Tað er roknað soleiðis: vikunormur / ársnormi ella 1 / 52.

### Meirarbeiði

Meirarbeiði er tá ið parttíðarsett starvsfólk arbeiðir meiri enn sítt setanarbrot, men minni enn fullan norm. Fær mánaðarlønt parttíðarsett starvsfólk í meiri enn trýggjar fylgjandi mánaðir samsýning útgoldna fyri meirarbeiði, vinnur tað sær rætt til serstaka frítíð hesar tímarnar, á sama hátt sum tímalønt.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 7/18
----------------------	---------------	---------------

**Frí við ongari lön** Serstakir frídagar verða bara innvunnir, tå ið starvsfólk fær lön. Er talan t.d. um orlov við ongari lön, verða serstakir frídagar ekki innvunnir í orlovinum. Tað sama er galdandi fyri barnsburðarorlov við ongari lön.

Meðan starvsfólk heldur feriu við ongari lön, verður serstøk frítíð heldur ekki innvunnin.

**Rundað av** Tá ið innvinningarárið er av, verður gjørt upp, hvussu nógva serstaka frítíð starvsfólkið hevur vunnið sær.

Dagar verða gjørdir upp við tveimum desimalum, tímar við einum desimali.

#### **4. Hvussu verður serstaka frívikan hildin**

**Í einum ella hvør sær** Serstaka frívikan kann verða hildin í einum, sum einstakir dagar og eisini sum hálvir dagar.

**Løgd í samráð** Serstøku frídagarnir verða lagdir í samráð við starvsfólkið, tå ið arbeiðsgongdin loyvur tí.

Í avtaluni er einki ásett um fráboðanartíð. Jú fyrr starvsfólkið ger vart við, nær tað kundi hugsað sær at hildið frí, jú betri er móguleikin fyri, at frídagarnir kunnu verða lagdir tå.

**Steingja stovnin** Leiðslan kann ekki leggja dagarnar fasta tíð og steingja stovnin, soleiðis sum frítíð eftir frítíðarlógini kann verða løgd.

**Staðbundin avtala** Heldur ekki kann leiðslan gera staðbundna avtalu, soleiðis at frítíðin verður løgd líka hjá øllum starvsfólkunum. Avtalan skal verða gjørd við hvørt einstakt starvsfólk.

**Tímalønt** Tímalønt hava ekki rætt til frí við lön. Kortini vinna tímalønt sær, eru tey tímalønt í meiri enn trýggjar fylgjandi mánaðir, rætt til serstøku frítíðina. Verða tímalønt seinri sett sum mánaðarlønt, og steðgur er ekki millum setanirnar, telur øll tíðin við sum innvinning.

Tímalønt kunnu halda dagarnar sum serstakar dagar, ella tímar, ella fáa dagarnar útgoldnar.

Dømi:

Tímalønt starvsfólk hevur í innvinningarárinum vunnið sær rætt til 12 serstakar frítímar. Starvsfólkið og arbeiðsgevarin avtala, at tímarnir verða útgoldnir í august. Fyri august mánað fær starvsfólkið so útgoldið 12 eyka tímalønir.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 8/18
----------------------	---------------	---------------

## 5. Tá ið ikki ber til at halda serstøku frívíkuna sum avtalað

### Sjúka o.a. áðrenn frívíkan byrjar

Tað kann bera so á, at starvsfólk fær ikki hildið serstøku frídagarnar, tá ið avtalað er. Talan kann t.d. vera um barnsburð, verkfall ella sjúku. Frítíðin er frá tí, tá ið arbeiðstíðin byrjar fyrsta frídagin. Starvsfólk, sum er sjúkt, tá ið frítíðin byrjar, hevur ikki skyldu at halda frí.

Er nóg mikið eftir av frítíðarárinum, verða frídagarnir hildnir seinri í frítíðarárinum.

Er frítíðarárið so langt útliðið, at til ber ikki at halda dagarnar í tí frítíðarárinum, verða teir útgoldnir eftir 1. mai. Er semja millum leiðslu og starvsfólk um at flyta teir til næsta frítíðarár ella seinri, kann tað tó verða gjørt.

### Sjúka undir serstøku frídøgnum

Er starvsfólk sjúkt, galda somu reglur sum fyri frítíð eftir frítíðarlógini. Verður starvsfólk sjúkt, eftir tað at frítíðin er byrjað, verða serstøku frídagarnir sum meginregla roknaðir at verða hildnir.

Verður frítíð eftir frítíðarlógini og serstøku frídagarnir hildin beint eftir hvørt annað, verður tað roknað sum samanhangi frítíð.

## 6. Lønin, tá ið serstaka frívíkan verður hildin

### Setanarbrot í innvinningarárinum

Lønin serstøku frívíkuna er grundað á lønina í innvinningarárinum.

### Sama setanarbrot í innvinningar- og í frítíðarárinum

Starvsfólk, sum hevur havt sama setanarbrot í innvinningarárinum, sum tað hevur í frítíðarárinum, fær sína vanligu løn, tá ið serstøku frídagarnir verða hildnir.

### Broytt setanarbrot

Er setanarbrotið broytt í innvinningarárinum, verður lønin, tá ið serstøku frídagarnir verða hildnir, grundað á miðal setanarbrotið í innvinningarárinum.

Dømi:

Full tíð er 39 tímar um vikuna.

Setanarbrotið í innvinningarárinum hevur verið:

01.04. – 31.12. (9 mánaðir): 24 tímar um vikuna  
01.01. – 31.03. (3 mánaðir): 39 tímar um vikuna

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 9/18
----------------------	---------------	---------------

Miðalsetanarbrotið er:

$$\frac{(24 \times 9 + 39 \times 3):12}{39} = \frac{333:12}{39} = \frac{27,75}{39}$$

Lønin, tá ið serstøku frídagarnir verða hildnir, verður roknað sum 27,75/39 av fullari løn.

Lønin, tá ið serstøku frídagarnir verða hildnir, kann tí verða hægri ella lægri enn vanliga lønin, alt eftir hvat setanarbrotið hevur verið í innvinningarárinum.

### Yvirtíð

Yvirtíð í innvinningarárinum ávirkar ikki lønina, sum útgoldin verður, tá ið serstøku frídagarnir verða hildnir. Tað er bara fasta lønin, sum verður útgoldin.

Verða dagarnir harafturímóti ikki hildnir, men útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, er yvirtíðarlønin og onnur gjøld í innvinningarárinum við í útrokningargrundarlagnum.

## 7. Gjalda út serstaka fríviku

Heldur enn at halda serstøku frívikuna, kann starvsfólkið gera av at fáa vikuna ella part av henni útgoldið.

### Nær skal avtalan verða gjørd

Avtala um at gjalda út, skal verða gjørd, áðrenn frítíðarárið byrjar. Skulu t.d. dagarnir, sum innvunnir eru í innvinningarárinum 2004/2005, ikki verða hildnir men útgoldnir, skal tað verða avtalað fyri 2. mai í 2005, og teir verða útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, t.e. eftir 1. mai í 2006. Avtala um at gjalda út kann eisini verða gjørd í frítíðarárinum, men tað krevur, at partarnir eru samdir um tað.

Fyri dagarnar, sum innvunnir eru í innvinningarárinum 2003/2004 er tó galdandi, at avtalan um at gjalda út skal verða gjørd innan 1. desember í 2004.

### Útrokningargrundarlag

Útrokningargrundarlagið er tað sama, sum tá ið 12% verða roknað eftir frítíðarlógini. Tað er øll vunnin løn í undanfarna innvinningarári.

Úrtíðarløn verður t.d. eisini tald uppí. Upp í útrokningina verður ikki tald løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgoldið frítíðarískoyti. Løn serstakar frídagar skal tó ikki verða drigin frá.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 10/18
----------------------	---------------	----------------

**Hvussu stórt er  
útgjaldið**

Fyri hvønn dagin er útgjaldið 0,5% av vunnu lønini í undarfarna innvinningarárinum. Er avtalað, at eingin dagur verður hildin, men alt útgjaldið, er útgjaldið 2,5%, eisini um starvsfólkið bara hevur verið í starvi part av innvinningarárinum.

**Partur av serstøku  
frívikuni hildin, hin  
parturin verður  
útgoldin**

Avtalað kann verða, at partur av serstøku frívikuni verður hildin, og hin parturin verður útgoldin.

Dømi 1:

Setanardagur: 1. november í 2003.

Vunnir dagar í innvinningarárinum 2003/2004:

$0,42 \times 5 = 2,1$  serstakir frídagar.

Útrokningargrundarlagið er 140.000 kr.

*a) Starvsfólkið hevur ongan serstakan frídag hildið innan 1. mai í 2005 (tá ið frítíðarárið 2004/2005 er av), men skal hava alt útgjaldið.*

Útgjaldið er 2,5% av 140.000 kr. = 3.500 kr.

*b) Starvsfólkið heldur ein serstakan frídag innan 1. mai í 2005.*

Drigin verður  $1/2,1$  av 3.500 kr. = 1.666,67 kr.

Útgjaldið verður 3.500 kr. – 1.666,67 kr. = 1.833,33 kr.

Dømi 2:

Starvsfólk, sum hevur verið í starvi í fleiri ár, fer úr starvi 1. februar í 2005.

Av serstøku frívikuni, sum innvunnin er í frítíðarárinum 2003/2004, hevur starvsfólkið hildið 2 av 5 døgum. Teir tríggir, sum eftir eru, skulu verða goldnir út.

Útrokningargrundarlagið fyri innvinningarárið 2003/2004 er kr. 250.000 kr.

Útgjaldið fyri innvinningarárið 2003/2004 verður  
2,5% av 250.000 kr. 6.250 kr.

Frádrigið fyri 2 dagar  
 $2/5$  av 6.250 kr. 2.500 kr.

At gjalda út 3.750 kr.

Afturat tí eru dagarnir, sum innvunnir eru í innvinningarárinum 2004/2005. Teir verða goldnir út, tá ið starvsfólkið fer úr starvi. Útgjaldið verður roknað sum 2,5% av vunnu lønini í innvinningarárinum 2004/2005.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 11/18
----------------------	---------------	----------------

**Nær verður goldið út**

Útgoldið verður, tá ið frítíðarárið er av. Er t.d. avtalað, at dagarnir, sum hildnir skulu verða í frítíðarárinum 2005/2006 í staðin skulu verða útgoldnir, verða teir útgoldnir eftir 1. mai í 2006.

**8. Flyta serstaka fríviku**

Leiðslan og starvsfólkið kunnu avtala, at serstaka frívikan verður flutt at halda í seinri frítíðarári. Tað krevur, at partarnir eru samdir um tað. Avtalan kann eisini vera, at bara partur av serstøku frívikuni verður flutt.

**Gera skrivliga avtalu**

Avtala at flyta frídagat at halda í seinri frítíðarári skal vera skrivlig.

Tá ið avtalan verður gjørd, skal eisini verða avtalað, nær dagarnir skulu verða hildnir.

Avtalan skal verða gjørd, áðrenn frítíðarárið er av, sum dagarnir skuldu verið hildnir í. Gott er tí at fáa greiði á um avtala skal verða gjørd, nakað áðrenn frítíðarárið er av. Verður avtala ikki gjørd, so er tíð at halda frídagarnar í frítíðarárinum.

Fyri innvinningarárið 2003/2004 skal avtalan tó verða gjørd í seinasta lagi 1. desember, sí 11. part um skiftisskipan.

Eru frídagarnir ikki hildnir, tá ið frítíðarárið er av, og er avtala ikki gjørd um at flyta teir, verða teir útgoldnir.

**Skal bera til at siga avtaluna upp**

Tá ið avtalan verður gjørd, skal støða eisini verða tikin til, um avtalan kann verða søgd upp. Kann hon verða søgd upp, skal tað verða ásett í avtaluni.

**Lønin, tá ið flutta frítíðin verður hildin**

Tað kann meiri enn so bera á, at setanarbrotið, tá ið fluttu frídagarnir skulu verða hildnir, ikki er tað sama, sum tað var, tá ið teir vórðu innvunnir.

Er setanarbrotið broytt, verður lønin fyri fluttu dagarnar ásett eftir setanarbrotinum í innvinningarárinum beint frammanundan. Eru dagar t.d. fluttir frá innvinningarárinum 2004/2005, at verða hildnir í frítíðarárinum 2009/2010, er lønin fyri fluttu dagarnar ásett sum setanarbrotið í innvinningarárinum 2008/2009.

Tað sama er galdandi, verða fluttu dagarnir útgoldnir. So er tað inntøkan í innvinningarárinum beint frammanundan, sum verður brúkt sum útrokningargrundarlag.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 12/18
----------------------	---------------	----------------

Var setanarbrotið í innvinningarárinum 80% og er tað í frítíðarárinum broytt til 100%, kann í staðin verða avtalað, at starvsfólkið heldur frí í 4 dagar við fullari lön (80% av 5 døgum við fullari lön).

Var setanarbrotið í innvinningarárinum 100% og er broytt til 50% í frítíðarárinum, kann starvsfólkið tó ikki krevja at fáa frí í tvær vikur. Tað hevur ikki rætt til frí í meiri enn eina viku samanlagt, men við fullari lön.

### **Oyðublað**

Oyðublað er gjørt, sum brúkt kann verða sum fyrimynd at gera skrivliga avtalu um at flyta serstakar frídagar.

Tað er lagt við sum fylgiskjal 3.

## **9. Tá ið farið verður úr starvi**

Fer starvsfólk úr starvi, verða ikki hildnir serstakir frídagar útgoldnir.

### **Starvsfólk sigur upp**

Er avtalað, nær serstøku frídagarnir skulu verða hildnir, og fellur tað í uppsagnartíðini, verða teir hildnir sum avtalað. Eru partarnir samdir um tað, kunnu teir tó í staðin verða útgoldnir, tá ið starvsfólkið fer úr starvi.

### **Starvsfólk verður sagt upp**

Er avtalað, nær serstøku frídagarnir skulu verða hildnir, og fellur tað í uppsagnartíðini, verða teir hildnir, sum avtalað.

Er starvsfólkið uppsagt, og er ikki avtalað, nær dagarnir skulu verða hildnir, kann leiðslan ikki áleggja starvsfólkinum at halda dagarnar í uppsagnartíðini. Eru partarnir samdir um tað, kunnu teir tó liggja í uppsagnartíðini.

Eru teir ikki hildnir, tá ið uppsagnartíðin er av, verða teir útgoldnir.

## **10. Arbeiða annað enn 5 daga viku**

Tað er ymiskt, hvussu arbeiðstíðin er skipað á arbeiðsstøðunum.

Í avtaluni er ásett, at arbeiðir starvsfólk 5 dagar um vikuna, verða vunnir 0,42 serstakir frídagar við lön fyri hvønn mánað í starvi.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 13/18
----------------------	---------------	----------------

### 6 dagar um vikuna

Starvsfólk, sum arbeiðir fast 6 dagar um vikuna, hevur eisini rætt til eina heila serstaka fríviku. Fyri hvønn mánað í starvi, vinnur starvsfólkið sær 0,5 serstakan frídag við løn. Samanlagt verður tað 6 dagar, tá ið arbeið er eitt heilt innvinningarár.

### Færri enn 5 dagar um vikuna

Starvsfólk, sum arbeiðir færri enn 5 dagar um vikuna, vinnur sum øll onnur 0,42 serstakar frídagar um mánaðin, t.e. 5 dagar um árið.

Frítíðin skal tó verða lögð á sama hátt, sum arbeiðstíðin er lögð.

Hevur starvsfólkið t.d. frí hvønn mikudag, skal ein av serstøku frídøgunum eisini vera mikudag.

### Skiftandi arbeiðstíðir

Í frítíðini skal vera sama lutfallið millum arbeiðsdagar og arbeiðsfríar dagar, sum tá ið arbeið verður. Sama lutfallið skal eisini vera millum stuttar og langar dagar, og millum dag-, kvøld- og náttarbeiði.

### Gera upp í tímum

Til ber eisini at gera serstøku frívikuna upp í tímum.

Er miðal arbeiðsdagurin eftir sáttmálanum t.d. 8 tímar, verða innvunnir  $8 \times 0,42$  tímar = 3,36 tímar um mánaðin.

Arbeiðir starvsfólk fult brot og hevur verið í starvi alt innvinningarárið, er serstaka frívikan so nógvir tímar, sum full vika er eftir sáttmálanum.

Er miðalarbeiðsvikan t.d. 40 tímar, verða innvunnir 40 tímar um árið til serstaka fríviku.

Arbeiðir starvsfólkið ikki fult brot, verða tímarnir lækkaðir samsvarandi. Teir verða roknaðir sum full vika eftir sáttmálanum faldað við setanarbrotinum hjá starvsfólkinum.

Dømi:

Er full vika eftir sáttmálanum 40 tímar, og hevur starvsfólkið setanarbrotið 0,7, hevur tað rætt til frí í 28 tímar samanlagt. Tað er  $40 \text{ tímar} \times 0,7$ .

Hvønn mánað verða vunnir 2,35 tímar. Tað er  $8 \text{ tímar} \times 0,7 \times 0,42$ .

## 11. Skiftisskipan

Fyri innvinningarárið 2003/2004 og frítíðarárið 2004/2005 galda serligar reglur.

### Innvinning

Tey starvsfólk, sum hava verið í starvi alt innvinningarárið, t.e. frá 1. apríl í 2003 til 31. mars í 2004, hava rætt til 5 serstakar

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 14/18
----------------------	---------------	----------------

fríðagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. maí í 2004.

Hava tey verið í starvi styttri enn tað, verða teir 5 serstøku fríðagarnir lækkaðir samsvarandi. Er starvsfólk t.d. komið í starv 1. august í 2003, hevur tað verið í starvi 8 av 12 mánaðum og hevur tí rætt til 2/3 av teimum 5 døgnum. Tað eru 3,33 dagar.

**Farin úr starvi millum  
1. apríl og 1. oktober í  
2003**

Avtalan hevur gildi fyri tey starvsfólk, sum vóru í starvi 1. oktober í 2003 ella seinri. Starvsfólk, sum eru farin úr starvi fyri 1. oktober í 2003, hava tí ikki rætt at fáa nakað útgoldið fyri serstakar fríðagar.

**Farin úr starvi eftir 1.  
oktober í 2003**

Er starvsfólk farið úr starvi eftir 1. oktober í 2003, hevur tað rætt til serstakar fríðagar, alt eftir hvussu leingi tað hevur verið í starvi í innvinningarárinum 2003/2004.

Dømi:

Starvsfólkið var í starvi 1. apríl í 2003 og fór úr starvi 1. november í 2003.

Í innvinningarárinum 2003/2004 hevur starvsfólkið verið í starvi í 7 mánaðir og hevur vunnið sær rætt til 7/12 av 5 døgum, sum eru 2,92 dagar. Starvsfólkið er farið úr starvi, áðrenn dagarnir kunnu verða hildnir, og tí verða teir útgoldnir.

Útrokningargrundarlagið er 135.000 kr. (Tað er lønin fyri mánaðirnar apríl til oktober í 2003).

Útgjaldið verður 2,5% av 135.000 kr., sum er 3.375 kr.

**Sáttmálafríðagar**

Summi starvsfólk hava sambært sáttmálanum havt rætt til sáttmálafríðagar. Sáttmálafríðagarnir fullu burtur 1. januar í 2004.

Við summi feløg er avtalan um serstaka fríviku ikki gjørd fyrr enn væl var farið av 2004. Hevur okkurt starvsfólk tí hildið sáttmálafríðagar í 2004, verða serstøku fríðagarnir í frítíðarárinum 2004/2005 lækkaðir samsvarandi.

**Avtala um at gjalda út**

Í avtaluni um serstaka fríviku er ásett, at avtala um at gjalda út dagarnar skal verða gjørd, áðrenn farið verður undir frítíðarárið. Fyri dagarnar, sum innvunnir eru í innvinningarárinum 2003/2004, skuldi avtalan tí verið gjørd fyri 2. maí í 2004. Við summi feløg er avtalan um serstaka fríviku ikki gjørd fyrr enn eftir 2. maí í 2004. Fyri frítíðarárið 2004/2005 er tí tann serregla galdandi, at avtalan um at gjalda út dagarnar frá innvinningarárinum 2003/2004 skal verða gjørd fyri 1. desember í 2004.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 15/18
----------------------	---------------	----------------

## Fylgiskjal 1: Avtala um serstaka fríviku

### Øki

§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

*Stk. 2.* Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

### Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

*Stk. 2.* Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

*Stk. 2* Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

*Stk. 2.* Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

*Stk. 3.* Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevir ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.

Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgaldið frítíðarískoyti.

### Gildiskoma og skiftisreglur

§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. oktober 2003.

§ 9. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevir starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

§ 10. Sáttmálafrídagarnir fella burtur 1. januar 2004.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 16/18
----------------------	---------------	----------------

## Fylgiskjal 2: Yvirlit yvir feløgini, sum hava avtalu um serstaka fríviku

Almanna- og heilsurøktarafelagið  
Bioanalytikarafelagið  
Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya  
Ergoterapeutfelagið  
Farmakonomforeningen  
Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar  
Føroya Pedagogfelag  
Føroya Postfelag  
Føroya Psykiatريفelag  
Føroyskir Fysioterapeutar  
Havnar Arbeidskvinnufelag  
Havnar Arbeidsmannafelag (Portørar)  
Hjálparlæknaráð Føroya  
Ljósmeistarafelag Føroya  
Magistarafelag Føroya  
Maskinmeistarafelagið (í almennari tænastru á landi)  
Starvsmannafelagið  
Tænastumannafelag Landsins  
Økonomafelag Føroya

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 17/18
----------------------	---------------	----------------

### Fylgiskjal 3: Avtala<sup>1)</sup> um at flyta serstakar frídagar

Arbeiðsgevari:

Starvsfólk:

#### 1. Flyta serstakar frídagar, jb. avtalu um serstaka fríviku § 5

Fluttir verða \_\_\_\_\_ frídagar frá frítíðarárinum \_\_\_\_\_

#### 2. Halda fluttu dagarnar

Dagarnir verða hildnir í frítíðarárinum 200 /200 .

Dagarnir verða hildnir hvør eftir annan í frítíðarárinum 200 /200 .

Dagarnir verða hildnir soleiðis:

Frá \_\_\_\_\_ til \_\_\_\_\_  
Frá \_\_\_\_\_ til \_\_\_\_\_  
Frá \_\_\_\_\_ til \_\_\_\_\_

Dagarnir verða hildnir eftir hesum reglum:

#### 3. Siga upp avtaluna.

Avtalan kann bara verða broytt, gera partarnir nýggja avtalu.

Avtalan kann verða søgd upp við \_\_\_\_\_, um .....  
(ávaring)

Eru dagar longu fluttir, verða teir hildnir soleiðis:

<sup>1)</sup> Avtalan skal verða gjørd, áðrenn frítíðarárið er av 1. mai, undantikið í 2004, tá ið freistin er 1. desember.

<b>LD-Vegleiðing</b>	nr. 2004-1	Síða: 18/18
----------------------	---------------	----------------

**4. Møguliga onnur viðurskifti í sambandi við, at avtalan er gjørd:**

Avtalað er:

Dagfesting: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Arbeiðsgevari

\_\_\_\_\_  
Starvsfólk

Víst verður til vegleiðingina hjá Fíggjarmálaráðnum um serstaka fríviku, serliga part 8.